

So wählen Sie Ihr passendes Lern Management System

Die Wahl eines Lernmanagementsystems für ein KMU? Auf dem globalen eLearning-Markt, gibt es mehr als 1.000 LMS-Lösungen. Die Website jedes Anbieters bietet eine endlose Liste von Funktionen und verspricht sicheren Erfolg.

Damit Sie nicht länger nach einer Nadel im LMS-Heuhaufen suchen müssen, haben wir eine Liste mit Must-Have-Anforderungen an ein modernes LMS für die Mitarbeiterschulung. Zusammen mit Ihrem spezifischen Anforderungen, wird Ihnen diese Checkliste helfen, die richtige Entscheidung zu treffen.

PREGA Design bietet Ihnen das leistungsfähigste LMS auf WordPress Basis

Die erste Wahl von Fortune-500-Unternehmen, großen Universitäten, Schulungsorganisationen und Unternehmern weltweit für die Erstellung (und den Verkauf) ihrer Online-Kurse.

"Lernende lernen nicht viel, wenn sie einfach nur in Seminarräumen sitzen und den Trainern zuhören, vorgefertigte PowerPoint Folien auswendig lernen und Leistungen ausspucken. Sie müssen über das, was sie lernen, sprechen, reflektierend darüber schreiben, es mit früheren Erfahrungen in Beziehung setzen und es in ihrem täglichen Leben und bei der Arbeit anwenden. Sie müssen das, was sie lernen, zu einem Teil von sich selbst machen."



QUICK START

- Das LMS ist sowohl für Administratoren als auch für Lernende leicht zu bedienen
- Es ist klar und eindeutig, wie man Benutzer hinzufügt
- Es ist einfach, einen Lernpfad zu erstellen
- Es ist einfach, Berichte automatisiert / manuell zu erstellen und zu analysieren
- Ihr LMS befindet sich in der Cloud (eigener Server), so dass keine Installation oder IT-Beteiligung erforderlich ist.
- Ich kann das LMS vor dem Kauf im Rahmen eines Proof of Concept testen: meine Kurse hochladen, Mitarbeiter einladen und die ersten Trainingsberichte
- Es dauert nicht lange, bis man sich mit dem System vertraut gemacht hat



Technische Anforderungen und Sicherheit

- Das LMS erfüllt die Sicherheitsstandards unseres Unternehmens vollständig
- Es gibt eine Integration mit Unternehmenssystemen über API
- Single Sign-On wird unterstützt
- Das System kann mit unserer Benutzerzahl einwandfrei funktionieren
- Persönliche Daten werden in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen/Gesetzen gespeichert
- Ich (oder Mitarbeiter der PREGA Design) kann das LMS so anpassen, dass es auf unsere Geschäftsanforderungen zugeschnitten ist
- Das LMS ist vollständig kompatibel mit meinem Autorentool (z.B. iSpring, Adobe Captivate, H5P, etc)
- Die Statistiken für Kurse und Lernende werden korrekt angezeigt
- Wir besitzen die Rechte an unseren Inhalten, und der Verkäufer nimmt keine Lizenzgebühren von Kursverkauf
- Ich kann LMS-Benutzern verschiedene Rollen und Zugriffsebenen zuweisen.
- Eine leistungsstarke, intuitive Gruppenverwaltung und Berichterstellung ist möglich.

Wir können Lern-Gruppen anlegen, erstellte Gruppenleiter können Benutzer hinzufügen und einladen, E-Mails zum Zurücksetzen des Passworts versenden und sogar problemlos Massen-E-Mails an alle Studenten in der Gruppe versenden.

Die Gruppen-Verwaltung gibt Gruppenleitern genau das, was sie brauchen, um ihre Benutzer zu verwalten und über sie zu berichten.

Die Gruppenverwaltung enthält 5 Berichte, mit denen Gruppenleiter den Fortschritt und die Quiz-Ergebnisse nach Benutzer, Gruppe oder Kurs einsehen können. Sie können sogar in die spezifischen Antworten einsteigen, die jeder Benutzer bei Quizfragen ausgewählt hat!

CHECK-LISTE für Ihr E-Learning Management System

LMS-MERKMALE

- Ich kann die Kurse den Lernenden zuweisen oder diese offen machen (mit Selbstregistrierung)
- Das LMS unterstützt alle Arten von Inhalten, die ich benötige, z.B. SCORM-Kurse, Video, PowerPoint, HTML5, Bilder, Word-, PDF- und HTML-Dateien, etc . Genauso die Einbindung der Kurse über xAPI.
- Es steht unbegrenzter Speicherplatz zur Verfügung, und ich kann so viele Kurse hochladen, wie ich brauche. (Viele Verkäufer berechnen dafür einen Aufpreis)
- Die LMS verfügt über aufschlussreiche Analysen und Berichte, die genau auf unsere Bedürfnisse abgestimmt werden können.
- Mobiles Lernen wird vollständig unterstützt, und meine Inhalte lassen sich auf jedem Gerät abspielen.
- Mitarbeiter können Kurse offline über eine mobile App mit einem klaren UX
- Ich kann Kurse in einem Lernpfad kombinieren
- Ich kann die Teilnahme an klassenraumgeführten Aktivitäten im Veranstaltungskalender markieren
- Ich kann Webinare direkt in der LMS veranstalten und aufzeichnen
- Ich kann bezahlte Kurse erstellen
- Das System hat Gamifizierung: Ranglisten, Abzeichen und Punkte
- Das LMS verfügt über Gemeinschafts- und Kollaborationsfunktionen, so dass Benutzer Feedback für Kurse geben oder Fragen an Ausbilder oder Admins stellen
- Ich kann im LMS Lerngruppen erstellen, Gruppenleiter zuweisen und Gruppenleitern volle Gruppe-Management Funktionalität zuweisen.,

Design und Benutzerfreundlichkeit

- Das LMS unterstützt mehrere Sprachen
- Das LMS ist mit modernen Browsern und Betriebssystemen kompatibel
- Ich kann das Systemdesign an unsere Corporate Identity anpassen (Logo, Schriftarten ändern, und Farbschema)

Freundliche und hilfsbereite Kundenbetreuung

- Der Anbieter stellt eine Wissensdatenbank, Video-Tutorials und Hilfedokumente zur Verfügung, die in einfaches Englisch
- Es gibt klare und nützliche Video-Tutorials
- Der Verkäufer kann individuelle Schulungen für unser Team anbieten.
- Ein Unternehmensvertreter erklärte mir, was im Produktpreis inbegriffen ist
- Der Verkäufer stellte unserem Team eine Demo zur Verfügung und zeigte eine Lösung für unsere Geschäftsfall
- Ich kann den technischen Support auf verschiedene Arten kontaktieren (per Telefon, E-Mail oder Live-Chat) und innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens (z.B. 1-2 Stunden) eine Antwort zu erhalten
- Produktaktualisierungen werden zweimal pro Jahr oder sogar noch häufiger veröffentlicht
- Der Anbieter stellt Empfehlungsschreiben von Benutzern zur Verfügung, die ich kontaktieren kann

CHECK-LISTE für Ihr E-Learning Management System

Hier sind die wichtigsten Anwendungsfälle für ein typisches Learning-Management-System. Markieren Sie diejenigen, die passen zu Ihrem Unternehmen und bitten Sie den Verkäufer, Beispiele zu zeigen, wie das System funktioniert hat für Kunden mit ähnlichen Fällen eingesetzt:

- Mitarbeiter-Zertifizierung/Bewertung
- Onboarding
- Ausbildung verstreuter Mitarbeiter
- Auswahl von Mitarbeitern für eine Talentpipeline
- Schaffung einer Wissensbasis für Mitarbeiter
- Produktbezogene Ausbildung
- Individuelle Lernwege schaffen

Praktischer Tip

Bevor Sie LMSs eine Testfahrt geben, stellen Sie sicher, dass Sie eine messbare Ausbildung klar definieren, Ziele, beschreiben über die Persönlichkeit der Lernenden und Anwendungsfälle und holen Sie eine Budgetgenehmigung von Ihr Management.

Wenn Sie diese Schritte im Voraus planen, können Sie ein System auswählen, das passt am besten zu Ihnen, ohne sich in endlosen LMS-Features zu verlieren.

Wählen Sie ein LMS für die Schulung Ihrer Mitarbeiter?

Wir verstehen Ihre Anforderungen und Wünsche.

Rufen Sie uns unter +49 7045 542 0063 an

oder schreiben Sie uns eine E-Mail an

Team@PREGA-design.de

Wir besprechen Ihre geschäftlichen Anforderungen, bieten Ihnen die bestmöglichen Lösungen an und nennen Ihnen einen fairen Preis.

PREGA Design

Webentwicklung, e-Learning Portale für Unternehmen, LMS & Instructional Design

Hauptstrasse 25/1

75038 Oberderdingen

Mail: Team@PREGA-Design.de

Web: [eLearning-Plattform-für Unternehmen](#)